

# OCHRANA ZDRAVÍ VE SPOLEČNOSTI AGC FLAT GLASS CZECH JAKO INVESTICE

The AGC logo consists of the letters 'AGC' in a bold, dark blue sans-serif font. A small red square is positioned between the 'A' and the 'G'.

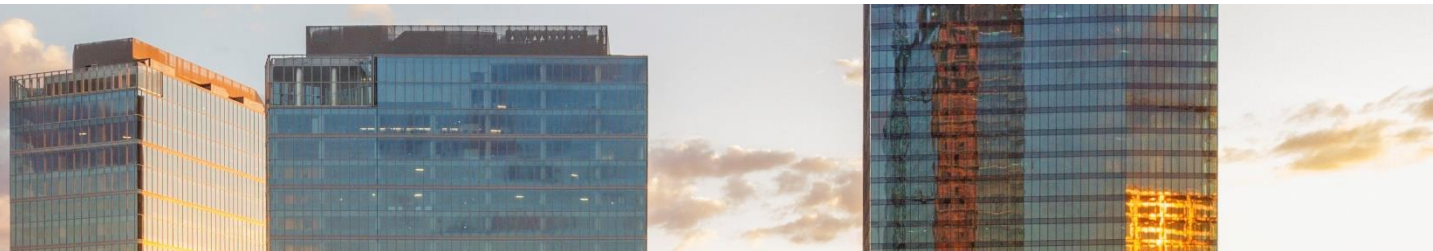
Your Dreams, Our Challenge

**Libor Sehnal**  
HR Country manažer

**22.01.2025**

# SKUPINA AGC

Warsaw Hub, Poland



**AGC: světový věhlas  
v plochem skle**

AGC Inc., dříve Asahi Glass Co., Ltd.“ je japonská globální společnost vyrábějící sklo se sídlem v Tokiu, čítá na 200 společností ve více než 30 zemích. Je největší sklářskou společností na světě. Právem se řadí k hlavním dodavatelům výrobků ze skla určených pro budovy, automobilový průmysl a zobrazovací aplikace.

Společnost byla založena panem Toshiya Iwasaki, 8. září 1907, v Japonsku, prefektura Hjódo, Amagasaki. Od 1. 1. 2021 je generálním ředitelem celé skupiny pan Yoshinori Hirai.



Your Dreams, Our Challenge

# HLAVNÍ SEGMENTY SKUPINY AGC

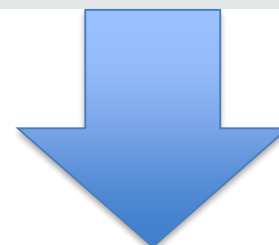
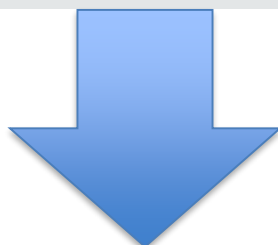
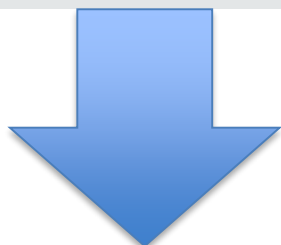
SKLO

ELEKTRONIKA

CHEMIE

- **OBRAT: 13 068 bilionů €**
- **PROVOZNÍ ZISK: 1 587 bilionů €**
- **56 000 zaměstnanců**
- **206 společností ve více než 30 zemích světa**
- **Sídlo společnosti a kótování na burze: Tokio**

# AGC HLAVNÍ TECHNOLOGIE



## PLOCHÉ SKLO PRO STAVEBNICTVÍ & AUTOSKLA

- EXTERIÉROVÉ SKLO
- DEKORATIVNÍ SKLO
- SKLO „HIGH TECH“

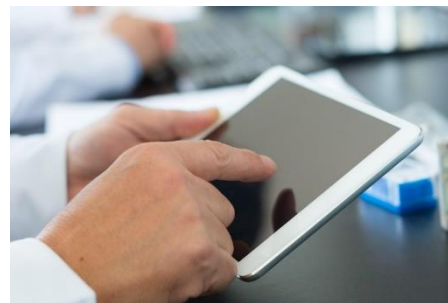


## ELEKTRONIKA

- Original Equipment Manufacturer (OEM)
- Automotive Replacement Glass (ARG)



- DISPEJE  
SKLENĚNÉ SUBSTRÁTY PRO LCD a  
PDP
- ELEKTRONIKA



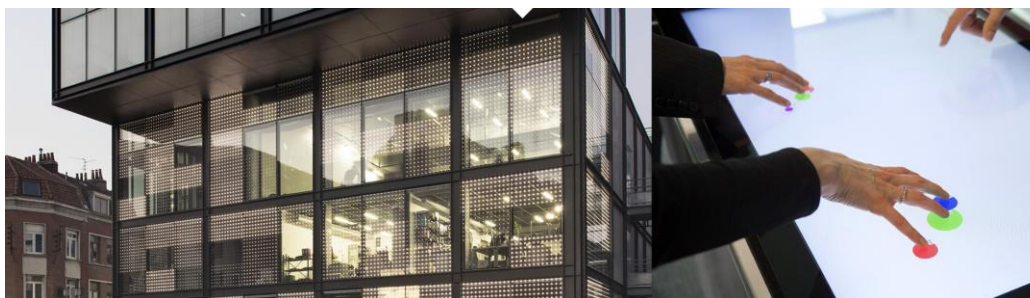
## CHEMIE

- FLUOROVÁ A SPECIÁLNÍ CHEMIE
- ALKÁLIE A PRODUKTY NA BÁZI  
CHLÓRU A URETANY
- LIFE SCIENCE



Světový lídr ve výrobě plochého skla a autoskel

Dominantní pozice



# AGC GLASS EUROPE



## HISTORIE EVROPSKÉHO PRŮKOPNÍKA

AGC Glass Europe je pokračovatelem dlouholeté belgické sklářské tradice, jejíž počátek sahá do roku 1914.

První mechanická výroba skla na světě vznikla díky technologii tažení skla Emila Fourcaulta. Ta ovlivnila sklářský průmysl a nahradila proces ručního foukání, které bylo až do té doby používáno pro výrobu tabulového skla a přinesla v roce 1945 zemi světové prvenství ve výrobě skla.

Průkopnické dílo bylo završeno v roce 1961 založením společnosti Glaverbel (budoucí AGC Glass Europe), která zřídila první závod na výrobu floatu na evropském kontinentu a postupnou expanzí do střední Evropy a Ruska.

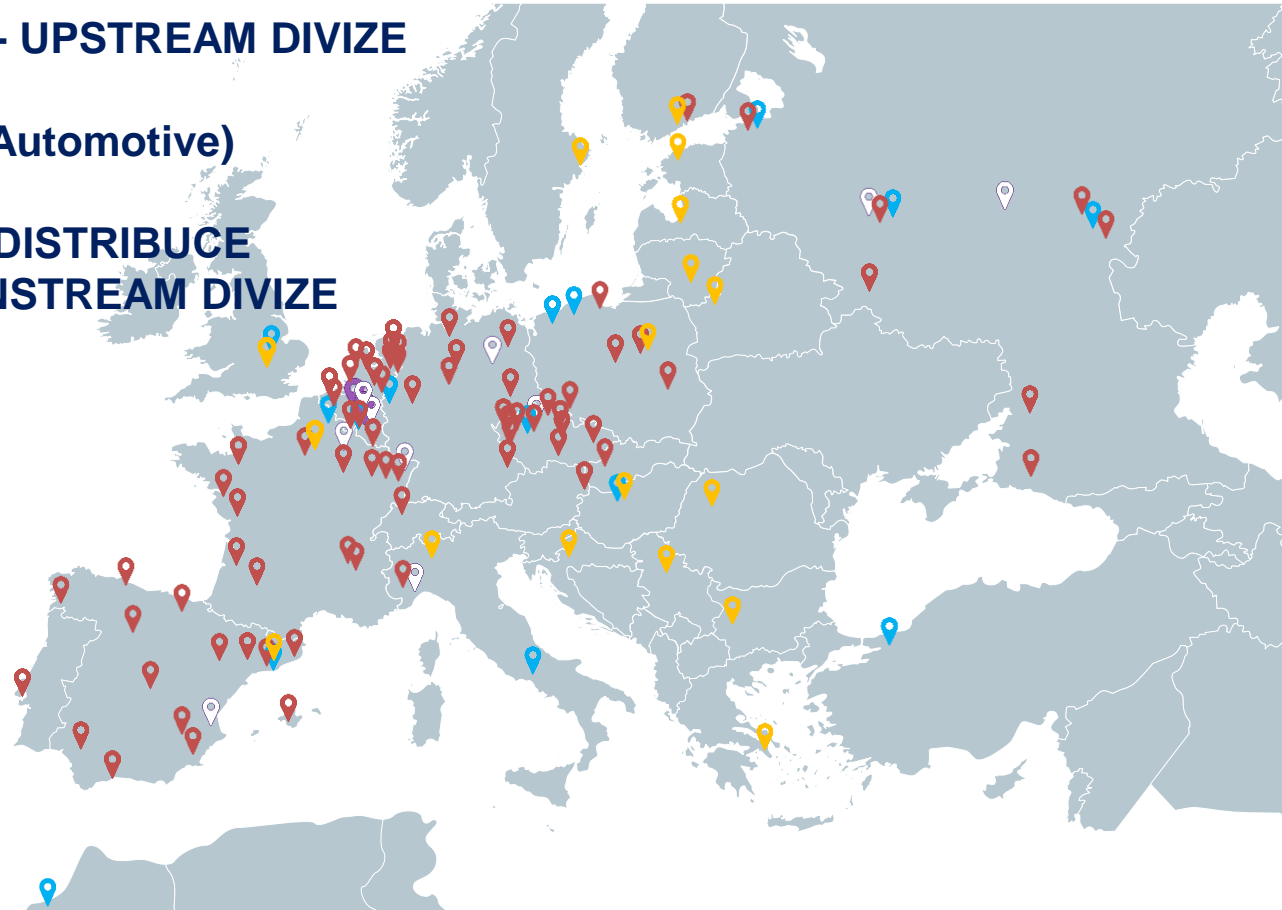
# AGC



Your Dreams, Our Challenge

# ZASTOUPENÍ AGC V EVROPĚ

-  **SÍDLO SPOLEČNOSTI & R&D Centrum**
-  **ZÁVODY FLOAT SKLO - UPSTREAM DIVIZE**
-  **VÝROBA OEM & ARG (Automotive)**
-  **OPRACOVANÉ SKLO / DISTRIBUCE (PROCESSING) - DOWNSTREAM DIVIZE**
-  **PRODEJNÍ AGENTURY**



# AGC FLAT GLASS CZECH

**Přední výrobce  
plochého skla**

AGC Flat Glass Czech je součástí nadnárodního koncernu AGC Group a je největším výrobcem plochého skla ve střední a východní Evropě.

Hlavní sídlo společnosti se nachází v Teplicích.

V České republice má společnost 4 závody.

**AGC**

Your Dreams, Our Challenge

# ZÁVOD ŘETENICE



## FLOATY

LINKA R1  
LINKA R2  
LINKA R3



481 000 t/rok

## EXTERIÉROVÉ LINKY

STRATOBEL  
COATER



4 100 000 m<sup>2</sup>/rok  
11 500 000 m<sup>2</sup>/rok



# ZÁVOD BAREVKA



## ORNAMENTNÍ SKLO



2 500 000 m<sup>2</sup>/rok

## MATELUX LINKY

PLF LINKA  
DLF LINKA



1 900 000 m<sup>2</sup>/rok  
500 000 m<sup>2</sup>/rok



# ZÁVOD KRYRY



## ZRCADLÍČÍ LINKA VÝROBA ZRCADLA & LACOBEL



max. kapacita 9,3 mil m<sup>2</sup>/rok



# ZÁVOD OLOVÍ



## PROTIPOŽÁRNÍ SKLO

Výroba protipožárních skel



max. kapacita 930 600 m<sup>2</sup> vrstvy/rok

# AKTIVITY AGC FLAT GLASS CZECH



# SÍŤ ZPRACOVATELSKÝCH ZÁVODŮ

78 866 km<sup>2</sup>  
10 mil. obyvatel



**AGC Fenestra**

48 845 km<sup>2</sup>  
5 mil. obyvatel



**AGC Trenčín**

312 685 km<sup>2</sup>  
38 mil. obyvatel



**AGC Glass Poland Sp. z o.o**

**VÝROBA** ●

**OBCHOD** ●



980



**ČESKÁ REPUBLIKA:**  
AGC Processing Teplice a.s.  
AGC Fenestra a.s.

**SLOVENSKO:**  
AGC Trenčín s.r.o.

**POLSKO:**  
AGC Glass Poland

**LDC:**  
AGC Distribution Czech s.r.o.

# SÍŤ LOKÁLNÍCH DISTRIBUČNÍCH CENTER

## SÍŤ LOKÁLNÍCH DISTRIBUČNÍCH CENTER

— 2012 —

S cílem umožnit svým zákazníkům snadnější přístup ke kompletní škále základních skel AGC začíná budovat celoevropskou síť distribučních center. V České republice a na Slovensku tak vznikly čtyři velkoobchody interiérovým a exteriérovým sklem. To stavebním firmám, zpracovatelům skel, výrobcům, dodavatelům zrcadel i drobným sklenářům v regionu umožňuje velmi rychle reagovat na specifické požadavky zákazníků.



2012

V Olomouci otevřeno první lokální distribuční centrum ve střední Evropě

2014

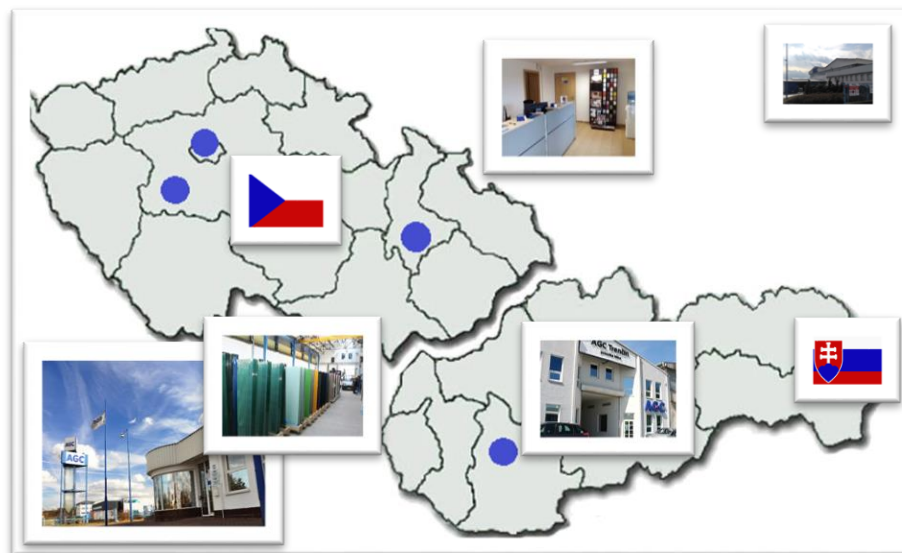
Svoji činnost zahájilo distribuční centrum v Klíčanech u Prahy

2015

V rámci rozšiřování distribuční sítě byl v Nitře otevřen první regionální velkoobchod na Slovensku

2017

V Příbrami otevřeno třetí české distribuční centrum



**POČET ZAMĚSTNANCŮ: 12 (2024)**

- **VEDENÍ SPOLEČNOSTI** 2
- **Skladové hospodářství** 3
- **Dělnické pozice** 7

# JINÉ SPOLEČNOSTI A AKTIVITY

## AGC AUTOMOTIVE CZECH

— 1925 —

AGC Glass Europe je výrobcem plochého skla pro stavební a automobilový průmysl. Zatímco již zmíněné sklárny patří do divize stavebních skel, autoskla se vyrábí ve sklárně v Chudeřicích u Biliny. Historie této sklárny je spojena s Edmudem Weinmannem. Ten v roce 1907 kupuje chudeřickou koksárnu, kterou přejmenuje na Weinmannovy závody, a v roce 1914 zde začíná budovat továrnu na výrobu zrcadlového skla.



**1925**  
Zahájena výroba zrcadlového skla

**1938**  
Weinmannové ze strachu z antisemitismu emigrují, sklárna je arizována a po roce 1945 znárodněna

**1944**  
Weinmannovy závody se staly náhodným terčem náletu spojeneckých bombardovacích letadel. Závody zasáhlo asi 13 bomb, došlo k zapálení nebo poboření řady objektů, k četným zraněním osob a ztrátám na životech

**1973**  
Hutní provoz zastaven a závod se specializuje na izolační skla a tvrzená bezpečnostní skla pro automobilový průmysl a stavebnictví

**1991**  
Sklárna se stává součástí Glavunionu, je rozhodnuto o modernizaci závodu ve výši necelých 60 milionů €

**1996**  
Založena samostatná akciová společnost Splintex Czech

**2004**  
Splintex Czech přejmenován na AGC Automotive Czech

**2010**  
Sloučení mateřské společnosti AGC Automotive Czech (závod Chudeřice) a dceřiné společnosti AGC Automotive Bilina (závod AVO Bilina) v jeden společný závod AGC Automotive Czech

**2018**  
Sklárna, ve které se vyrobí ročně okolo 30 milionů autoskel, je největším exportérem v Ústeckém kraji a nejrychleji rostoucím v ČR

Závod v Chudeřicích patří mezi největší evropské výrobce skel pro automobilový průmysl a je největším závodem na výrobu autoskel v rámci Skupiny AGC



AGC Automotive Replacement Glass Czech s.r.o.  
AG Experts s.r.o.

## FK TEPLICE

— 1903 —



Po skončení II. světové války zaniká původní německý klub Teplitzer FK 1903 a 7. června 1945 je založen klub SK Teplice - Šanov. Hrát se začalo na „droždárně“, bývalém hřišti klubu Teplitzer FK 1903. Klubovými barvami se stávají žlutá a modrá. V roce 1966 vstupuje do klubu sklářský koncern Sklo Union a v roce 1968 je zahájena výstavba nového stadionu na Stínadlech.



**1991**  
Vzniká nový fotbalový klub FK Glavunion Teplice

**1993**  
Spojení klubu se Spartakem Bystřany, předsedou nového klubu FK Frydřech Teplice se stává František Hrdlička

**1995**  
Většinovým vlastníkem klubu a strategickým partnerem se stává Glavunion, zahájena rekonstrukce stadionu

**2007**  
Majoritním vlastníkem klubu FK Teplice se stává AGC

## STŘEDNÍ ŠKOLA AGC

— 1949 —

Střední škola AG patří mezi nestátní, firemní střední školy. Společným cílem sklárny i školy je vybudovat stabilní systém pro přípravu odborníků na vybrané technické pozice dle požadavků a potřeb společnosti i trhu práce. Současný počet studentů se pohybuje mezi 260 až 300 studenty denního studia a kolem 40 účastníků studia při zaměstnání.



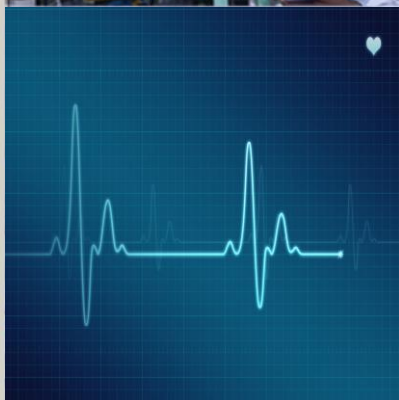
**1949**  
Původní škola vznikla jako Závodní učňovská škola sklárů Inwald se zaměřením na sklářské obory a obory strojně a elektro údržbářské

**1964**  
Vzniká nové odborné učiliště řízené podnikem Sklo Union

**1988**  
Škola přestěhována do bývalé základní školy v Řetenicích

**2007**  
Škola přejmenována na Střední škola technická AGC

# OCHRANA ZDRAVÍ VE SPOLEČNOSTI AGC



**DŮLEŽITÉ: MÍT ZDRAVÉ ZAMĚSTNANCE**

**AGC**



Your Dreams, Our Challenge

# OCHRANA ZDRAVÍ VE SPOLEČNOSTI AGC

- **Zdravý a dobrý pracovník** je předpoklad úspěchu všech podnikatelů. Úspěšné firmy dnes moc dobře vědí, že zdraví zaměstnanci podávají vyšší výkon a mají minimální problémy s nemocností.
- Řada odborných studií v posledních letech přinesla přesvědčivé důkazy, podle nichž **60–80 % závažných nemocí souvisí s vnějšími riziky**, které může každý zaměstnavatel i zaměstnanec ovlivnit.
- **Programy zaměřené na podporu zdraví zaměstnanců běží ve společnosti AGC Flat Glass Czech už od nepaměti** – spočívaly v zavedení systému prevence a preventivních prohlídek, nakupování vitamínových preparátů, hromadného očkování.
- **Obecně to na zdraví zaměstnanců významný dopad nemělo.** Uvědomili jsme si, že k věci musíme přistoupit jinak, komplexně a zaměstnancům nabídnout **možnost volby**.



# OCHRANA ZDRAVÍ VE SPOLEČNOSTI AGC

Zaměstnanců se ptáme, jaké mají při práci zdravotní potíže.

Tím se snažíme zjistit, jak subjektivně vnímají pracovní zátěž, kde se dostavuje pocit vyčerpání, jak lidé vnímají pracovní podmínky.

Je to důležitá informace.

A vedle toho samozřejmě probíhá i objektivní měření a analýzy rizik na pracovištích, které vychází ze zákonných norem a standardů skupiny AGC, které jsou mnohdy daleko tvrdší, než platné zákony.

Na základě těchto zjištění pak vzniká návrh toho, co lidem nabídneme – předpis pro danou oblast, který obsahuje stručný popis toho, o čem se jedná, zásad práce v dané oblasti včetně charakteristiky možných zdravotních potíží, první pomoci, nasazení ochranných pracovních prostředků, nároků na trénink, preventivních prohlídek a speciálních lékařských vyšetření, lázeňských pobytů a podobně.

Předpisy jsou volně přístupné na všech pracovištích, nejsou rozsáhlé a navíc každý pracovník dostává i jejich zjednodušený obsah ve formě třeba několikastránkové brožurky do kapsy.

V této podobě programy zaměřené na podporu zdraví realizujeme od roku 2005.



# OCHRANA ZDRAVÍ VE SPOLEČNOSTI AGC

- Všechna opatření něco stojí, ať už je to lázeňský pobyt – zhruba 45 tisíc, komplexní preventivní prohlídka na Klinice EUC se pohybuje kolem 20 tisíc.
- Ale jsou to všechno peníze, které jsou návratné. Protože pokud je ve firmě procento pracovní neschopnosti, které je běžné jako průměr pro Českou republiku – tedy kolem sedmi procent – lidi, kteří jsou dlouhodobě nemocní, je třeba nahradit a to nejčastěji přesčasovou prací s příplatky za přesčasy, nebo dočasným najímáním dalších lidí, kteří však mají omezenou kvalifikaci a nejsou často schopni tuto práci v plném rozsahu dělat.
- Pokud se podaří nemocem předejít nebo zkrátit dobu nemoci, opět se vám finanční náklad vrací. Asi před dvěma lety jsme si udělali analýzu a ta říkala: ano, firma investuje podle kolektivní smlouvy do zdravotní péče něco kolem osmi milionů korun. Proti tomu máme sníženou nemocnost a na pracovištích máme kvalifikované lidi. Je to investice, která je návratná.



# OBLASTI PODPORY ZDRAVÍ ZAMĚŠTNANCŮ

- První z nich je oblast, která vychází z toho, že máme změřená rizika, faktory, ve kterých se zaměstnanci pohybují, a firma dělá vše pro to, aby minimalizovala dopady těchto rizik, kterým jsou vystaveni.
- Do této oblasti patří třeba to, že při nástupu je každý zaměstnanec proškolen, jak správně manipulovat se sklem, jak zvedat břemena a přenášet je, jakým způsobem se ohýbat... Je to nesmírně důležité, protože nepoučený člověk si často sám ublíží tím, že se nepohybuje, jak by měl.
- Dále jsou to **ochranné pomůcky**. V oblasti bezpečnosti práce jsou pro všechna pracoviště nastaveny sady ochranných pomůcek. Jsou otestované a prověřené. To znamená, že se snažíme zaměstnanci poskytnout stoprocentní ochranu. Ale ne za cenu, že ten člověk je pak v práci zpocený, otrávený, protože ho to někde škrábe. Snažíme se jít cestou, aby člověk měl možnost volby – například zda si vezme kožené nátepníky na zápěstí v případě, že láme sklo, nebo s ním manipuluje, nebo si vezme jen návleky z kevlarové látky, která je velice pevná, odolná a ohebná. Tedy u každého člověka jdeme pokud možno individuální cestou.

OCHRANNÉ  
POMŮCKY



AGC

INDIVIDUÁLNÍ  
CESTA

MOŽNOST  
VOLBY

# OBLASTI PODPORY ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

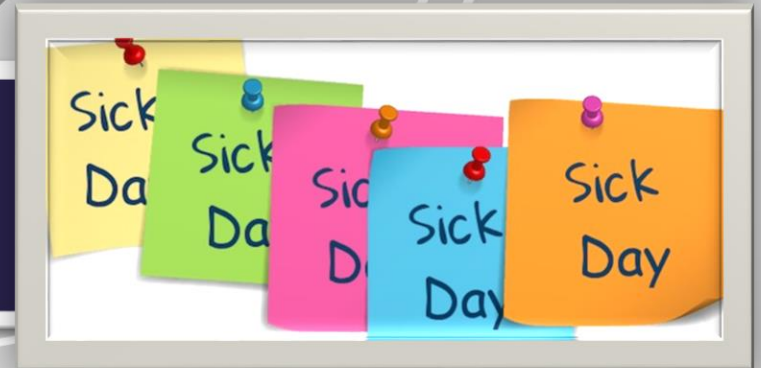
- Druhou oblastí jsou **preventivní prohlídky a veškerá lékařská vyšetření**, které máme stanovené mnohdy nad rámec zákona, v čtenějších intervalech a které realizujeme s nestátní Klinikou EUC, Klinikou Tornero v Ústí nad Labem Sportmedicínou s.r.o. v Teplicích a s dalšími nestátními zdravotnickými zařízeními.
- To ale mnohdy znamená, že tyto prohlídky a léčebné zákroky **nejsou hrazeny zdravotní pojišťovnou**.
- Vyšetření prokážou, zda je zaměstnanec v pořádku, či zda by si měl dát na něco pozor – tedy i na věci, které nesouvisí s jeho prací. Zmíněné kliniky dokáží v případě potřeby i léčebně zasáhnout. To vše je provázané i na relaxační a rehabilitační pobyty, lázeňské pobyty, speciální vyšetření apod.
- Jde to až tak daleko, že máme případy, kdy jsme **plně hradili zaměstnancům totální endoprotézy kolenního či kyčelního kloubu**, či jiné operativní zákroky. I to má své příčiny. Když takového člověka necháte odkázaného na běžnou zdravotní péči, bude déle čekat, než se dostane na zákrok v běžném zařízení, dlouho bude trvat rehabilitace, atd. Celou tu dobu vám vypadne z práce – třeba na rok. My to tímto způsobem umíme zajistit kompletně do tří měsíců a **člověka, který je velmi kvalifikovaný a pro firmu důležitý, vrátíme velmi rychle do pracovního procesu**.
- Není to ale jen o preventivních prohlídkách – máme svého smluvního závodního lékaře. Pokud se zaměstnanec nechce se svými zdravotními problémy svěřovat nám jako zaměstnavateli, může závodního lékaře požádat o dohodnutí vyšetření na Klinice EUC a takovéto případy rovněž plně hradíme.

# OBLASTI PODPORY ZDRAVÍ ZAMĚŠTNANCŮ


- Třetí oblastí je systém **Cafeterie**, tedy systém zaměstnaneckých benefitů. Podle seniority zaměstnanci dostávají dvakrát do roka finanční příděl, o jehož čerpání si rozhodují sami.
- **Celkový počet benefitů, které lidem nabízíme, přesahuje stovku. A samozřejmě to nejsou jen benefity jako penzijní nebo kapitálové připojištění. Zhruba polovina těchto benefitů je orientována na zdraví lidí.**
- **Patří sem například tři dny tzv. sick days. Lidé mohou čerpat ambulantní lázeňskou péči, speciální preventivní prohlídky podle svého přání, příspěvek na stomatologii, na optika a vyšetření u očního lékaře, mohou si z toho hradit očkování, různé podpůrné preparáty, vitamíny...**

## Pluxee Cafeteria

Řešení pro snadnou a efektivní správu, které zajišťuje širokou škálu benefitů na jednom místě. Umožňuje přidání interních benefitů a obsahuje moduly zaměřené na motivaci a odměňování zaměstnanců.



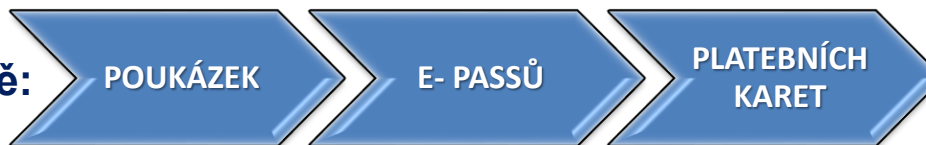
# HRAZENO ZAMĚSTNAVATELEM

- **Monitorování zdraví:** pravidelné vstupní, periodické, mimořádné a výstupní lékařské prohlídky.
- Zajištění preventivních a dalších nezbytných prohlídek a vyšetření v nestátních zdravotních zařízeních:  

  - KLINIKA EUC
  - TORNERO
  - SPORTMEDICÍNA S.R.O.
  - AVENIER A.S.
- Pro zaměstnance pracující v riziku doplňující preventivní vyšetření (spirometrie, egrometrie, ECHO, EKG, kompletní sono: břicha, vč. ledvin, nadledvin, močového měchýře, rtg.: plíce, srdce, kyčle, pánev, atd.)
- V případě diagnózy vyžadující další následnou lékařskou léčbu, společnost zajišťuje a plně hradí náklady za péči, včetně operačních zákroků ve špičkových zdravotnických zařízeních.
- **Program lázeňské péče** – ročně realizováno cca 50 lázeňských léčebných pobytů, na základě doporučení závodních lékařů, v délce 14 dnů na každý ozdravný pobyt (týdně zaměstnanec absolvuje 21 procedur), rekondiční pobyty jsou plně hrazeny zaměstnavatelem, včetně stravování, ubytování a dopravy a mzdy.
- **Speciální preventivní programy pro zaměstnance pracující v rizicích** (teplo, chlad, hluk, prach, chemické látky, fyzická zátěž) krátkodobé 2-3 denní pobyty, nebo individuální, ambulantní lázeňská péče v a.s. Lázně Teplice.

# HRAZENO ZAMĚŠTNANCEM - BENEFITY

Benefitní body jsou 2x do roka přidělovány zaměstnavatelem do Cafeterie na základě seniority, příděly jsou i mimořádné, 1 bod = 1,- Kč (min. 6.000,-Kč/rok, max.12.000,-Kč/rok).

Benefity lze čerpat ve formě:



**Zaměstnanci je mohou uplatnit u těchto dodavatelů služeb:**

- On-line lékárny, klasické lékárny, Vitaland, Pilulka
- Zdravotnické a rehabilitační potřeby
- Optik (měření zraku, diagnostika...)
- Stomatologie
- Ortopedie
- Kryocentra
- Gynekologie (3/4 D ultrazvuky pro těhotné)
- Klinika EUC mimo uvedená vyšetření hrazená AGC urologie, neurologie, dermatologie (prevence pigmentových znamének, histologie, erbium, sklerolaser, preventivní screeningové programy: interní, plicní, mamologické, ledvinné, štítné žlázy, histologie, erbiový laser, ortopedie: plazmaterapie, obštriky, punkce, rázová vlna proti bolesti



- Kliniky reprodukční medicíny
- Komplexní screeningová vyšetření
- Wellness pobyty
- Lázeňské pobyty
- Rehabilitace
- Masáže
- Jóga, fitness, pilates
- Cvičení maminek s dětmi, předporodní kurzy, plavání miminek
- Relaxační terapie
- Solná jeskyně
- Zdravotní ústav: poradenství před cestou do zahraničí, očkování, vystavení Mezinárodního Očkovacího průkazu



# DŮLEŽITOST OCHRANY ZDRAVÍ V AGC

**Péče o zdraví zaměstnanců ve firmě přináší ekonomické výhody, které mohou výrazně přispět k růstu a úspěchu organizace.**



**Snížení  
nemocnosti a  
absencí:**

Investice do zdravotních programů může vést ke snížení počtu nemocných dnů. To znamená, že zaměstnanci méně chybí v práci, což vede k vyšší kontinuitě a efektivitě ve výrobním procesu.

Zvýšená přítomnost zaměstnanců snižuje potřebu najímat dočasné pracovníky nebo přerozdělovat pracovní zátěž na ostatní zaměstnance



**Větší  
produktivita:**

Zdraví zaměstnanci mají vyšší pracovní výkonnost, protože jsou schopni pracovat efektivněji a s vyšší úrovní energie.

Lepší zdravotní stav zlepšuje kognitivní funkce, což přispívá k vyšší kvalitě práce a menšímu počtu chyb.



**Snížení  
zdravotních  
nákladů:**

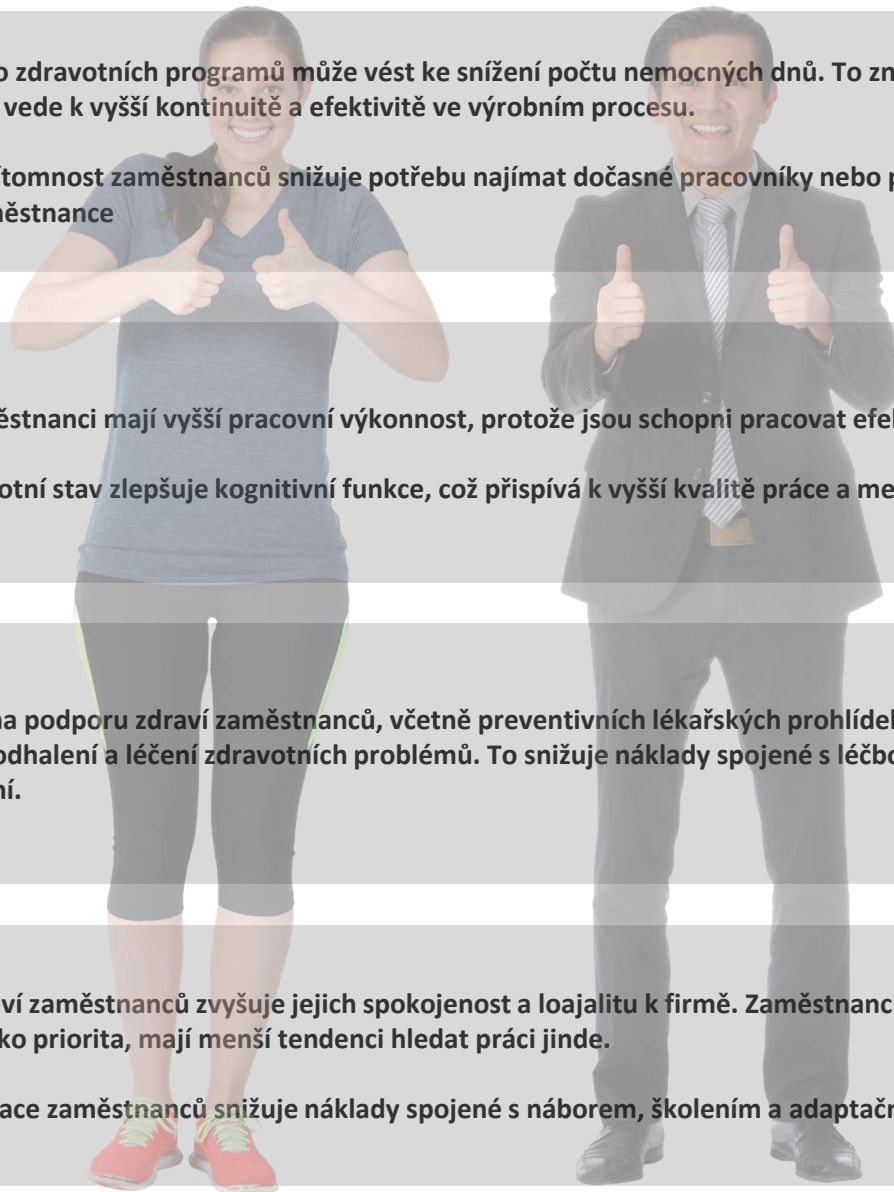
Programy na podporu zdraví zaměstnanců, včetně preventivních lékařských prohlídek a screeningů, mohou vést k včasnému odhalení a léčení zdravotních problémů. To snižuje náklady spojené s léčbou chronických nebo závažných onemocnění.



**Snížení fluktuace  
zaměstnanců:**

Péče o zdraví zaměstnanců zvyšuje jejich spokojenost a loajalitu k firmě. Zaměstnanci, kteří cítí, že jejich zdraví je vnímané jako priorita, mají menší tendenci hledat práci jinde.

Nižší fluktuace zaměstnanců snižuje náklady spojené s náborem, školením a adaptačním procesem nových zaměstnanců.



# DŮLEŽITOST OCHRANY ZDRAVÍ V AGC



**Zlepšení firemního image a atraktivita pro talenty:**

Firmy, které kladou důraz na zdraví a pohodu svých zaměstnanců, mohou získat pozitivní pověst v očích veřejnosti a potenciálních zaměstnanců.

Atraktivní pracovní prostředí s důrazem na zdraví přitahuje talentované profesionály, kteří hledají zaměstnavatele pečujícího o jejich pohodu.



**Lepší pracovní morálka a týmová práce:**

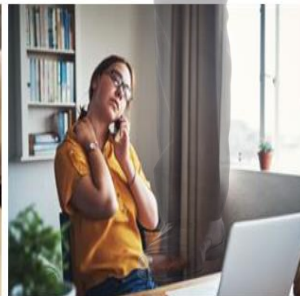
Zdraví zaměstnanci mají lepší morálku a jsou schopni lépe spolupracovat. To vede k zlepšení týmové práce a vyšší efektivitě v plnění týmových projektů.

Pozitivní pracovní prostředí zlepšuje mezilidské vztahy a podporuje kreativitu a inovace.



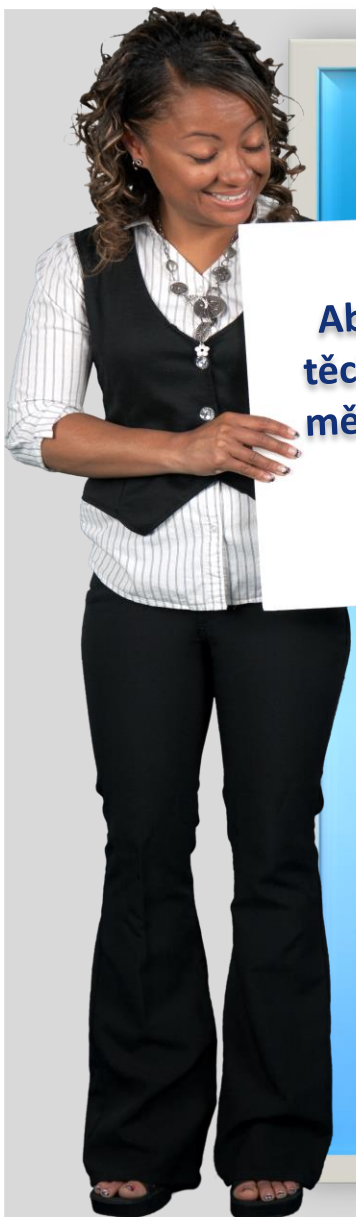
**Vyšší flexibilita a adaptabilita:**

Zdraví zaměstnanci jsou schopni lépe reagovat na změny a výzvy, kterým společnost čelí. To zvyšuje flexibilitu a adaptabilitu firmy.





# DŮLEŽITOST OCHRANY ZDRAVÍ V AGC



**Aby firma mohla plně využít těchto ekonomických přínosů, měla by zavádět a podporovat následující iniciativy:**

**Pravidelné zdravotní prohlídky:** Organizovat preventivní lékařské prohlídky a screeniny pro včasné odhalení zdravotních problémů.

Investice do zdraví zaměstnanců se zpravidla vrátí prostřednictvím zvýšené produktivity, nižších nákladů na zdravotní péči a lepšího celkového výkonu firmy.

**Vzdělávání a školení:** Poskytovat zaměstnancům informace a školení týkající se zdravého životního stylu a prevence nemocí.

**Wellness programy:** Nabízet programy zaměřené na fyzickou aktivitu, zdravou výživu a duševní pohodu.

**Flexibilní pracovní doba a home office:** Nabízí zaměstnancům flexibilitu v pracovní době a možnost práce z domova.

**Podpora ergonomie:** Zajistit ergonomické pracovní prostředí pro zvýšení komfortu a snížení rizika pracovních úrazů.



**AGC**

# DĚKUJEME ZA VAŠI POZORNOST

VIZE

Celá skupina AGC vyznává vizi „Look Beyond“, která je spojena s posláním vyvíjet materiály a řešení pro zkvalitňování každodenního života lidí na celém světě.

**AGC**

**“Look Beyond”**

Your Dreams, Our Challenge